



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΑΚΑΔΗΜΙΑ
ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ, ΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΤΕΧΝΩΝ

Σχέδιο Ισότητας Φύλων (Gender Equality Plan - GEP)
Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών
Περίοδος Εφαρμογής: 2025-2028

1. Η Ακαδημία αναγνωρίζει την ισότητα των φύλων ως θεμελιώδη αρχή της επιστημονικής αριστείας, της ερευνητικής δεοντολογίας και της συμμετοχικής διακυβέρνησης. Ως φορέας δεσμευόμαστε:

Να ενσωματώσουμε την ισότητα και τη διαθεματικότητα σε όλο το εύρος των δομών, μελών και δραστηριοτήτων μας.

- Να ευθυγραμμιστούμε με τις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Ευρωπαϊκής Περιοχής Έρευνας (ERA).
- Να διαμορφώσουμε ένα ασφαλές, χωρίς αποκλεισμούς και αξιοκρατικό περιβάλλον για όλα τα φύλα και τις ταυτότητες.

2. Το παρόν Σχέδιο Ισότητας Φύλων εκφράζει τη δέσμευσή μας για διαρκή βελτίωση και συμμορφώνεται με:

- Τη **Στρατηγική Ισότητας των Φύλων** της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
- Τις **απαιτήσεις του Horizon Europe**
- Το **Σχέδιο Δράσης της ERA** για την ισότητα.
- Τη σχετική **κυπριακή νομοθεσία**.
- Τους **Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ** (ιδίως τον Στόχο 5 – Ισότητα των Φύλων).
- Την Έκθεση της ALLEA για **Equality, Diversity and Inclusion**.

3. Η Ακαδημία έχει συμμετάσχει στην κατάρτιση της Έκθεσης της ALLEA του 2024 για Equality, Diversity and Inclusion, της οποίας ένας εκ των συντακτών ήταν ο Πρόεδρος

της, και έχει ως στόχο τη δημιουργία όλων των αναγκαίων συνθηκών για προώθηση της ίσης μεταχείρισης των φύλων, του σεβασμού της διαφορετικότητας και της αξιοπρέπειας στην έρευνα και στο εργασιακό περιβάλλον, καθώς και της εξάλειψης κάθε μορφής δυσμενούς μεταχείρισης. Έχει υιοθετήσει επίσης πολιτικές μηδενικής ανοχής απέναντι στην παρενόχληση ή σεξουαλική παρενόχληση, αναγνωρίζοντας πως αυτές είναι αντίθετες με την προσπάθεια για ίση μεταχείριση και αλληλοσεβασμού. Η προστασία των πιο πάνω αρχών ισχύει για κάθε Ακαδημαϊκό, κάθε εργαζόμενο/η στην Ακαδημία και κάθε πρόσωπο που έχει συμβατική ή άλλη σχέση με την Ακαδημία.

4. Το παρόν κείμενο είναι ένα επίσημο έγγραφο, που εγκρίθηκε από την Ολομέλεια της Ακαδημίας κατόπιν πρότασης της Συγκλήτου και έχει καθεστώς Εσωτερικού Κανονισμού, και αποδεικνύει έμπρακτα την πρόθεση της Ακαδημίας να σεβαστεί την ισότητα των φύλων, να θέσει σαφείς στόχους και να υιοθετήσει συγκεκριμένες πολιτικές. Το παρόν κείμενο θέτει ως Στρατηγικούς Στόχους τους ακόλουθους:

- Προώθηση και εφαρμογή ακαδημαϊκής κουλτούρας παροχής ίσων ευκαιριών σε όλους.
- Ενσωμάτωση αρχών και καλών πρακτικών ίσης μεταχείρισης στην πρόσληψη, ανάπτυξη και προαγωγή του προσωπικού.
- Προώθηση ίσων ευκαιριών στη διοίκηση της Ακαδημίας και στα όργανα λήψης αποφάσεων.
- Αναγνώριση και σεβασμού των πτυχών φύλου στην επιστημονική έρευνα και στις υπόλοιπες δράσεις της Ακαδημίας.
- Ανάπτυξη ενός οργανισμού απαλλαγμένου από σεξισμό, παρενόχληση και φυλετική βία.

5. Στη βάση των πιο πάνω στρατηγικών στόχων έχουν υιοθετηθεί οι πιο κάτω Άξονες Παρέμβασης:

Άξονας 1: Συμμετοχική Διακυβέρνηση

Στόχος: Ανάπτυξη κουλτούρας παροχής ίσων ευκαιριών σε όλους ανεξαρτήτως φύλου

Ενέργειες:

- Διενέργεια εσωτερικών μετρήσεων και λήψη μέτρων για εξάλειψη υφιστάμενων ανισοτήτων λόγω φύλου ή διακρίσεων στην κουλτούρα της Ακαδημίας.
- Ετοιμασία έκθεσης ως προς την υφιστάμενη κατάσταση (Gender Report) και ετοιμασία εισηγήσεων για βελτίωση
- Βελτίωση πολιτικών ίσης μεταχείρισης κατά τρόπο που να εναρμονίζονται με τη νομοθεσία/πολιτικές της ΕΕ και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ.

Άξονας 2: Δίκαιες Διαδικασίες Επιλογής και Αναγνώρισης

Στόχος: Ισότητα ευκαιριών σε διαδικασίες ένταξης, αξιολόγησης και βράβευσης.

Ενέργειες:

- Αξιολόγηση κριτηρίων και πρακτικής τους εφαρμογής για την αποτροπή έμφυλης μεροληψίας.
- Στοχοθέτηση αποτροπής έμφυλης μεροληψίας ή δυσμενούς μεταχείρισης στις εκλογές μελών, διορισμούς προσωπικού και βραβεύσεις

Άξονας 3: Ένταξη της Διάστασης του Φύλου στην Έρευνα

Στόχος: Ενίσχυση της έμφυλης διάστασης στην ερευνητική πρακτική.

Ενέργειες:

- Παροχή αναγνώρισης ή ενθάρρυνσης σε ενσωμάτωση του φύλου στην ερευνητική μεθοδολογία
- Ανταλλαγή καλών πρακτικών μέσω ευρωπαϊκών έργων

Άξονας 4: Συμφιλίωση Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής

Στόχος: Υποστήριξη ευέλικτων και χωρίς αποκλεισμούς συνθηκών συμμετοχής.

Ενέργειες:

- Υιοθέτηση πολιτικών τηλεργασίας και ευέλικτου ωραρίου στον βαθμό που επιτρέπεται από τη νομοθεσία
- Δυνατότητα εξ αποστάσεως/υβριδικής συμμετοχής.

Άξονας 5: Πρόληψη Παρενόχλησης & Διακρίσεων

Στόχος: Δημιουργία κουλτούρας μηδενικής ανοχής στη βία και παρενόχληση.

Ενέργειες:

- Θέσπιση Κώδικα Δεοντολογίας και Συμπεριφοράς.
- Δημιουργία εμπιστευτικού μηχανισμού αναφορών.
- Εκπαίδευση στελεχών σε ζητήματα έμφυλης παρενόχλησης.

Άξονας 6: Ευαισθητοποίηση και Ενδυνάμωση Δεξιοτήτων

Στόχος: Ανάπτυξη κουλτούρας έμφυλης ευαισθησίας.

Ενέργειες:

- Εκπαίδευση στελεχών σε ασυναίσθητη μεροληψία λόγω φύλου.
- Διοργάνωση θεματικών σεμιναρίων
- Ανάπτυξη υλικού.

6. Την ευθύνη για την υλοποίηση των πιο πάνω Δράσεων έχει η Επιτροπή Ισότητας Φύλων, της οποίας καθήκοντα προέδρου θα ασκεί ο Πρόεδρος της Ακαδημίας και θα συμμετάσχει ένα μέλος από κάθε Τάξη της Ακαδημίας. Η Επιτροπή Ισότητας θα ετοιμάζει έκθεση προόδου για την περίοδο που θα παρουσιάζει στη Σύγκλητο και ακολούθως θα τίθεται προς έγκριση από την Ολομέλεια.

7. Η εφαρμογή του παρόντος Σχεδίου υποστηρίζεται:

- Από τον εσωτερικό προϋπολογισμό της Ακαδημίας.
- Από εθνικά ή ευρωπαϊκά προγράμματα χρηματοδότησης.

8. Ο παρών Εσωτερικός Κανονισμός εγκρίθηκε από την Ολομέλεια της Ακαδημίας στην 64^η Συνεδρία της στις 21 Μαΐου 2025, κατόπιν πρότασης της Συγκλήτου, δυνάμει του Άρθρου 27 του περί της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών Νόμου 167(I)/2017 («ο Νόμος»).